Adroddiad i'r	Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio
Dyddiad y Cyfarfod	25 / 09 / 2024
Aelod/Swyddog Arweiniol	Gary Williams, Swyddog Monitro
Awdur yr Adroddiad	Gary Williams, Swyddog Monitro
Teitl	Adroddiad Blynyddol Polisi Chwythu'r Chwiban

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1. Mae'r adroddiad hwn yn ymwneud â gweithrediad Polisi Chwythu'r Chwiban y Cyngor ers yr adroddiad blynyddol diwethaf ar 20 Medi 2023

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. Cyflwynir yr adroddiad hwn yn unol â Pholisi Chwythu'r Chwiban y Cyngor sy'n cynnwys gofyniad bod y Swyddog Monitro yn dod ag adroddiad blynyddol i'r Pwyllgor hwn ar weithrediad y Polisi ac unrhyw newidiadau mewn arfer a gyflwynir o ganlyniad i bryderon a godwyd o dan y Polisi.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y Pwyllgor yn ystyried ac yn gwneud sylwadau ar y wybodaeth a ddarparwyd yn yr adroddiad hwn.

4. Manylion yr adroddiad

4.1. Ym mis Ebrill 2016 cymeradwyodd y Cyngor Bolisi Chwythu'r Chwiban wedi'i ddiweddaru a'i ddiwygio. Fel gyda'r polisi blaenorol mae'n ofynnol i'r Swyddog Monitro adrodd unwaith y flwyddyn i'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol ar

weithrediad y Polisi. Adolygwyd y Polisi diwethaf ym mis Hydref 2023. Mae copi o'r Polisi ynghlwm fel Atodiad 1 i'r adroddiad hwn.

4.2. Gwnaethpwyd yr adroddiad diwethaf i'r Pwyllgor ym mis Medi 2023. Roedd yr adroddiad hwnnw'n cwmpasu'r cyfnod rhwng 1 Ionawr 2021 a 30 Ebrill 2023. Yn ystod y cyfnod adrodd hwnnw, codwyd chwe phryder newydd.

4.3. Mae'r adroddiad hwn yn ymdrin â'r cyfnod rhwng 1 Mai 2023 a 30 Ebrill 2024. Yn ystod y cyfnod hwn, codwyd pum pryder newydd, ac mae dau ohonynt yn gysylltiedig.

4.4. Mae'r Atodiad 2 sydd ynghlwm yn cynnwys crynodeb dienw o'r pryderon a godwyd yn ystod y cyfnod hwn. Gellir rhoi rhagor o wybodaeth i'r pwyllgor yn y cyfarfod.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Cynllun Corfforaethol 2022 i 2027: Y Sir Ddinbych a Garem?

5.1. Mae trefniadau chwythu'r chwiban cadarn yn cefnogi llywodraethu da ledled y Cyngor sydd yn ei dro yn galluogi cyflawni blaenoriaethau'n effeithiol

6. Beth fydd y gost a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1. Nid oes unrhyw gostau uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

7.1. Nid oes angen asesiad mewn perthynas â'r adroddiad hwn

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda Chraffu ac eraill?

8.1. Ni fu unrhyw ymgynghoriadau mewn perthynas â’r adroddiad hwn.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1. Er nad oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol i'r adroddiad hwn, mae trefniadau chwythu'r chwiban cadarn yn helpu i gefnogi llywodraethu da ledled y Cyngor.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1. Yn absenoldeb Polisi a Gweithdrefn Chwythu’r Chwiban cadarn ac effeithiol y mae gweithwyr a thrydydd parti sy’n ymgysylltu â’r Cyngor yn gyfarwydd â nhw, mae risg na fydd pryderon ynghylch camymddwyn yn dod i sylw’r Cyngor. Mae’n hanfodol bod gweithwyr yn deall y byddant yn cael eu hamddiffyn os ydynt yn codi pryder gan gredu’n rhesymol bod eu hadroddiad yn cael ei wneud er budd y cyhoedd.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

11.1. Nid oes angen penderfyniad